



**ROLES DE UN LÍDERC
DE LAS COMUNIDADES EN MISIÓN**

DESCRIPCIÓN GENERAL DE LAS COMUNIDADES EN MISIÓN

Las Comunidades en Misión (CoMs) son equipos que se encuentran en un viaje espiritual, buscando hacer visible el Cielo en la Tierra en un lugar específico de su vecindario o ciudad.

LA COMUNIDAD EN MISIÓN TIENE DOS METAS

1. Crecimiento espiritual comunitario
2. Hacer visible el Cielo en la Tierra en su ciudad

Estas dos metas están conectadas y suceden simultáneamente. A medida que una comunidad crece espiritualmente, ese crecimiento y madurez se traducen en misión y servicio en el mundo. Esto se puede comparar fácilmente con la relación de Cristo con el Padre, que fue la misma motivación que lo llevó a venir al mundo. La Comunidad nos motiva a actuar para nuestra misión. La misión también contribuye a la formación de la comunidad. La espiritualidad de la Comunidad en Misión se fortalecerá a través del servicio conjunto, así como a través de nuevas personas que se convierten en seguidores de Cristo y se unen a la comunidad.

EN TÉRMINOS MÁS SENCILLOS, EL PROCESO FUNCIONA DE LA SIGUIENTE MANERA:

Comunidad Espiritual -> Misión -> Una Comunidad espiritual más profunda y amplia.

LIDERAZGO COMUNITARIO

El crecimiento espiritual no solo ocurre en la comunidad, sino que el liderazgo también ocurre en la comunidad. El liderazgo de la Comunidad en Misión se divide en dos roles que se asocian, cada uno de los cuales se enfoca en una meta comunitaria: Líder de comunidad y Líder de misión.

El líder comunitario cultiva una cultura espiritual y el entorno de una Comunidad en Misión, ayudando a moldear y fomentar un espacio para la formación espiritual que conduce a la misión. El líder de la misión ayuda a capturar esta cultura espiritual y a dirigirla, en el amor de Cristo, a la ciudad

NOTA PARA LOS LÍDERES: En su rol como líder en una Comunidad en Misión, no está solo. Hay alguien a su lado que puede apoyarlo en su propio discipulado y liderazgo. Estos líderes se ayudan mutuamente y son el mayor apoyo. Ambos aspectos, teológica y prácticamente, son de igual importancia. ¡Son realmente un equipo!

QUIÉNES SON LOS LÍDERES DE LA COMUNIDAD EN MISIÓN

DISCIPULADO

Los líderes de la Comunidad en Misión están viviendo su discipulado con Jesús a través de prácticas espirituales y hábitos de formación del carácter que se comparten naturalmente con la CoM. Como líderes, naturalmente serán ejemplos para los miembros de la comunidad, ya que ellos también están practicando su discipulado con Jesús.

NUESTRAS TRES METAS DE DISCIPULADO (citadas del trabajo de Dallas Willard y Bridgetown Church):

1. Debemos aprender a ESTAR CON JESÚS
2. Al estar con Jesús, comenzamos a SER COMO JESÚS
3. A medida que nos volvemos como Él, podemos HACER LOS QUE JESÚS HIZO

UNA RELACIÓN SALUDABLE PASTOR – LÍDER

Cada CoM tiene un Pastor asignado que es el líder espiritual de los líderes de la Comunidad en Misión. Incluso cuando hay una diferencia de opinión, pedimos una lealtad constante al pastor que supervisa la CoM.

Se busca activamente el crecimiento espiritual de la Comunidad en Misión. Se puede utilizar estudios bíblicos de YouVersion o estudios proporcionada por su iglesia local para las Reuniones Comunitarias de la CoM. Este contenido, que cada una de nuestras CoM trabajará en conjunto, ayuda a las diferentes CoM a permanecer conectadas a través de una visión compartida.

VISIÓN DE CRECIMIENTO

Junto con el crecimiento espiritual de la comunidad como un conjunto, anhelamos que cada CoM crezca en su número de miembros y en el tamaño de su impacto. Debería haber un impacto creciente en la ubicación de su misión (el lugar específico donde la CoM está activa).

QUE LOS LÍDERES DE LA COMUNIDAD EN MISIÓN SONON MISSION

Como líder, es su responsabilidad animar continuamente a la Comunidad en Misión a considerar cómo multiplicarse. Esta debe ser una esperanza y oración constante para que el líder llame la atención de la CoM. La CoM debe mantener sus ojos abiertos para identificar nuevas personas que puedan unirse a la Comunidad en Misión y promover el trabajo.

EJEMPLO: Su equipo ha estado sirviendo en un banco de alimentos local por los últimos 6 meses. Después de llegar a 15 personas en la CoM, el siguiente paso debería ser encontrar otro banco de alimentos para servir y así dividirse en dos comunidades.

DESCRIBIENDO LOS ROLES: EL LÍDER DE LA COMUNIDAD

El líder de la Comunidad tiene tres metas principales:

1. Crear espacios para reuniones
2. Equipar espiritualmente
3. Viaje en comunidad

NOTA PARA LOS LÍDERES: Su principal responsabilidad es la organización de los Encuentros Comunitarios y la celebración de reuniones individuales con cada miembro del equipo.

CREAR ESPACIOS PARA REUNIONES

Spiritual formation begins and ends in community, so the first goal of the Community- La formación espiritual comienza y termina en comunidad, por lo tanto, la primera meta del líder de la comunidad será organizar el tiempo para que el grupo pueda reunirse constantemente. Esta reunión comunitaria ayudará a cada miembro del grupo a conocerse y compartir vida juntos. Es importante que éste no sea simplemente un buen momento, sino un espacio donde se están formando relaciones. Esto es crucial para el crecimiento espiritual. ¡El líder de la comunidad se asegura de que nadie se sienta solo!

Un aspecto clave de la comunidad cristiana es la Koinonia, o compartir de forma radical. El líder comunitario crea un espacio seguro para que los miembros se apoyen entre sí, formen vínculos fuertes y reduzcan la soledad. Este objetivo puede expresarse orando unos por otros, a través de confesiones, compartir testimonios, compartir recursos, comer y celebrar. El discipulado ocurre no meramente en la estructura del encuentro, sino en la cultura del grupo. El líder de la comunidad no debe considerar su función como marcar elementos de una lista de tareas pendientes, sino que debe centrarse en la cultura del grupo.

EQUIPAR ESPIRITUALMENTE

C.S Lewis dijo una vez: “La iglesia no existe para otra cosa que para atraer (personas) a Cristo, para hacerlos pequeños Cristos. Si no lo hacen, todas las catedrales, el clero, las misiones, los sermones, incluso la Biblia misma, son simplemente una pérdida de tiempo. Dios se hizo (humano) para ese propósito. Incluso es dudoso, ya sabes, si el universo fue creado para cualquier otro propósito”.

El líder comunitario ayuda a las personas en su viaje de discipulado, no simplemente como medio para la misión, pero como el objetivo propio de la CoM.

El discipulado es algo que se “aprende” y se “enseña”. El líder de la comunidad primero debe ser alguien comprometido con su propio discipulado de tal manera que cuando el grupo lo vea, vea a alguien volviéndose más y más como Cristo. Esto significa que ellos tienen un conjunto de prácticas personales que puedan compartir con el grupo sobre cómo seguir a Jesús. Esto también significa que deben ser un ejemplo moral. El líder de la comunidad ayudará a equipar a las personas en su camino para seguir a Jesús a través de prácticas concretas.

Las reuniones comunitarias crean un espacio para la oración y la conversación en torno a temas específicos que ayudarán a la comunidad a crecer y a empoderarse para salir a la misión. El líder de la comunidad debe escuchar la conversación del grupo y hacer buenas preguntas que despiertan el pensamiento y el debate, luego usar su sabiduría y conocimiento de las Escrituras para enseñar a otros. Es fundamental que los líderes comunitarios tengan un conocimiento práctico de las escrituras como una historia que se aplica a nuestra vida para guiar a otros en ciertas áreas. Deberán ser capaces de ayudar a las personas a aplicar la narrativa de las Escrituras a su propia vida.

Parte de la dinámica de la CoM serán las reuniones individuales periódicas. Las frecuencias de estas reuniones dependen del líder de la comunidad y de los miembros del grupo. El propósito de estas reuniones es:

- Escuchar cómo le está yendo al miembro de la comunidad
- Conocer su historia
- Preguntar sobre su vida espiritual
- Dar buenos consejos espirituales
- Solicitar un compromiso más profundo
- Invertir en ellos

- Fuertes habilidades interpersonales
- Tener un corazón pastoral

Notas para líderes: Éstas son las cualidades que esperamos ver en un Líder de Comunidad, pero sabemos que no existe un líder perfecto. Todos estamos en un proceso continuo de discipulado con Jesús. Esperamos que asuma la responsabilidad de su comunidad y busque su crecimiento personal para ayudarlo a cumplir con esa responsabilidad.

DESCRIBIENDO LOS ROLES: EL LÍDER DE LA MISIÓN

El líder de la misión tiene dos metas principales:

1. Elegir la ubicación para la misión
2. Buscar hacer visible el Cielo en la Tierra

La principal responsabilidad es liderar el trabajo en la ubicación de la misión y ser el principal punto de contacto con la gente de ese lugar.

ELEGIR UNA UBICACIÓN PARA LA MISIÓN

Cada Comunidad en Misión elige una ubicación específica para convertirse en “Buenas Nuevas” para la gente de ese lugar a través de una presencia fiel y de servicio. Al hacerlo, la CoM se conecta con la comunidad y crece junto con su servicio, trabajando para ver como el Cielo en la Tierra se hace visible y así cumplir el llamado de ser “Sal” y “Luz” en el mundo. La Iglesia no está llamada simplemente a crear un lugar permanente donde otros puedan encontrarnos, sino que está llamada a salir y ser siervos de su prójimo. Cuando vemos la narrativa bíblica, vemos que Dios no solo quiere bendecir a su pueblo, sino también convertirlo en bendición para el mundo (Génesis 12:2).

El papel del líder de la misión es compartir esta visión con la CoM y guiarlos en la participación del proyecto de renovación de Dios para toda la creación. El líder de la misión es responsable de mantener y sostener la visión que la comunidad tiene para la ubicación de la misión, así como el desarrollo continuo de esta visión. Así es como el líder de la misión trabaja en conjunto con el líder de la comunidad para determinar cómo el crecimiento espiritual de la comunidad puede dar frutos en la ciudad.

Mientras que el líder de la misión planifica y facilita la presencia de la CoM en la ubicación elegida, también son responsables de desarrollar relaciones con las personas a las que sirven. El líder de la misión es el principal punto de contacto para la comunidad a la que se sirve y debe crear relaciones duraderas con ellos. En la Reunión Comunitaria, el líder de la misión dirige las reflexiones sobre los viajes y el trabajo que se están realizando en la misión y la oración por el lugar de servicio.

VIAJE EN COMUNIDAD

Cada persona de la CoM debe tener un espacio, liderazgo y visión para crecer. Si bien, viajar con los miembros en su crecimiento personal es una parte clave de la vida de la comunidad, el objetivo final de la CoM es garantizar que la comunidad en su totalidad tenga la energía espiritual para buscar el Cielo en la Tierra en la ubicación elegida para la misión. Los líderes de la comunidad deben tener una visión sólida para cultivar y conectar su comunidad, tanto en su viaje juntos como en su crecimiento espiritual, para inculcar un sentido de pertenencia y al mismo tiempo protegerlos. El líder comunitario también ayudará a las personas a comprender cómo pueden utilizar de mejor forma sus fortalezas en la misión. Una sólida asociación con el líder de la misión es fundamental para ayudar de manera eficiente a los miembros de la comunidad a participar en la misión.

El líder de la comunidad buscará ser el mejor ejemplo participando en el Alcance Misionero y abogando por sus compañeros. Buscará entablar relaciones con todas las personas que se encuentre y utilizará la misión como un espacio para servir a la comunidad siendo un ejemplo de Cristo.

CUALIDADES DE UN LÍDER DE COMUNIDAD

- Vive su vida para Dios
- Deseo de servir
- Actitud de servicio
- Fuertes habilidades de liderazgo
- Apoya 100% al líder de la misión
- Tiene visión para la comunidad
- Comparte su vida con otros
- Tiene conciencia de las necesidades de la CoM
- Lidera a través de un ejemplo moral
- Disfruta tener reuniones uno a uno
- Tiene una confianza y comprensión crecientes sobre las Escrituras
- Prioriza la construcción de relaciones significativas

El líder de la misión es responsable de mantener y sostener la visión que la comunidad tiene para la ubicación donde se lleva a cabo la misión, así como el desarrollo continuo de esta visión. Así es como el líder de la misión trabaja con el líder de la comunidad para determinar como el crecimiento espiritual de la comunidad puede dar frutos en la ciudad.

Mientras que el líder de la misión planifica y facilita la presencia de la CoM en la ubicación elegida, también son responsables de desarrollar relaciones con las personas a las que sirven. El líder de la misión es el principal punto de contacto para la comunidad a la que se sirve y debe crear relaciones duraderas con ellos.

En la Reunión Comunitaria, el líder de la misión dirige las reflexiones sobre los viajes y el trabajo que se están realizando en la misión y la oración por el lugar de servicio.

BUSCAR HACER VISIBLE EL CIELO EN LA TIERRA

El líder de la misión trabajará con la CoM para desarrollar la visión, misión y estrategia de la ubicación en donde se desarrolla la misión. El líder de la misión debe incluir a toda la CoM en el proceso de planificación y asegurarse de que todo el equipo está participando y no solamente se decida lo que el líder ha elegido.

A medida que el líder de la comunidad guía el crecimiento espiritual de la CoM, el líder de la misión desarrolla y hace crecer el proyecto. El Cielo en la Tierra comienza con algo pequeño, pero se expande y se desarrolla a partir de ese pequeño punto (Mateo 13:31-32).

Es importante señalar que el líder de la misión no es meramente responsable de la organización de la misión, sino que prioriza las relaciones con las personas en el lugar y busca desarrollar una comunidad espiritual.

El líder de misión es un ejemplo de cómo formar relaciones con las personas a las que sirve. Por medio de este ejemplo, el líder de misión anima a sus compañeros de equipo a construir relaciones.

CUALIDADES DE UN LIDER DE MISIÓN

- Construye relaciones con una variedad de personas
- Comprende la teología de la misión y el servicio
- Vive un discipulado visible con Jesús
- Se conduce a través de un ejemplo moral
- Competente en redes
- Puede delegar tareas
- Dirige eventos y alcances (misioneros) en la ubicación de la misión
- Es bueno para reclutar gente
- Deseos de crecer la misión
- Apoya al líder de la comunidad al 100%
- Anima a otros a tomar responsabilidad
- Actitud de servicio

Nota para los líderes: estas son las cualidades que esperamos ver en un líder de misión, pero sabemos que no hay líderes perfectos. Estamos en un proceso continuo de discipulado con Jesús. Del líder de la misión, esperamos que asuma la responsabilidad de la ubicación de la misión y buque efectivamente el crecimiento personal para cumplir con esta responsabilidad.

Community on **Mission** 

www.churchinaction.com